

SCHEDA PROGETTO

Titolo	I.T.E.M. – Promuovere i processi di partecipazione dei lavoratori a livello aziendale formando i principali attori che operano all’interno di multinazionali e/o ne gestiscono le relazioni industriali
Avviso	Linea di bilancio 04.03.01.06 / Avviso VS/2014/003 – Informazione, consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori a livello aziendale
Durata	Biennale – da dicembre 2014 a dicembre 2016
Principali appuntamenti	Ottobre 2015 – corso di formazione per funzionari sindacali Gennaio 2016 – corso di formazione per delegati sindacali Marzo 2016 – corso di formazione per componenti CAE Giugno 2016 – workshop transnazionale per componenti CAE Novembre 2016 – conferenza finale

Il progetto in sintesi	<p>ITEM è finalizzato alla progettazione e realizzazione di un percorso formativo rivolto a rappresentanti sindacali allo scopo di migliorare le competenze in merito ai CAE, ai processi di negoziazione, costituzione e funzionamento.</p> <p>Si prevede la realizzazione in ogni paese partner di 3 corsi di formazione, di cui uno rivolto a funzionari sindacali che intrattengono relazioni industriali con multinazionali; uno rivolto a delegati sui luoghi di lavoro; ed uno rivolto a componenti dei CAE.</p> <p>Si terrà, inoltre, un workshop transnazionale sui diritti di informazione, consultazione e partecipazione per i componenti dei CAE allo scopo di approfondire meccanismi e procedure.</p> <p>Infine, i risultati prodotti verranno presentati nel corso di una conferenza europea, nell’ambito della quale sarà disseminata anche una guida per i formatori sindacali. In tal modo sarà incoraggiata la diffusione a livello europeo della metodologia didattica adottata nel corso del progetto.</p>
-------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Riferimenti	Dipartimento Politiche Globali FILCAMS-CGIL internazionale@filcams.cgil.it
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ulteriori informazioni:

<i>Obiettivi</i>	L'obiettivo principale è quello di promuovere la conoscenza e la consapevolezza dei processi di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori di imprese multinazionali . Il progetto intende inoltre rafforzare la cooperazione sindacale a livello intra-europeo , godendo del contributo della federazione europea EFFAT e delle organizzazioni sindacali del partenariato provenienti da Italia, Irlanda, Spagna e Bulgaria.
<i>Attività centrali</i>	ITEM è finalizzato alla progettazione e realizzazione di un percorso formativo rivolto ai rappresentanti sindacali allo scopo di migliorare le competenze in merito ai CAE , ai processi di negoziazione, costituzione e funzionamento. Il corso verrà concepito in seno al Comitato di Pilotaggio, dunque, condiviso da esperti provenienti da diversi paesi europei. Verrà adottata una comune metodologia di lavoro, con l'obiettivo di uniformare linguaggi, metodi e pratiche . Ogni partner coinvolto avrà il compito di realizzare 3 corsi di formazione nel suo paese, di cui uno rivolto a funzionari sindacali che intrattengono relazioni industriali con multinazionali; uno rivolto a delegati sui luoghi di lavoro; ed uno rivolto a componenti dei CAE. I componenti dei CAE saranno invitati ad un workshop transnazionale sui diritti di informazione, consultazione e partecipazione allo scopo di approfondire meccanismi e procedure. Infine, i risultati prodotti verranno presentati nel corso di una conferenza europea, nell'ambito della quale sarà disseminata anche una guida per i formatori sindacali . In tal modo sarà incoraggiata la diffusione a livello europeo della metodologia didattica adottata nel corso del progetto.
<i>Risultati attesi</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi dei fabbisogni formativi (da realizzare in ogni paese partner, tra i/le lavoratori/trici di almeno 1 multinazionale per paese) • Progettazione e realizzazione di 3 corsi di formazione (della durata di due giorni e mezzo ciascuno) in Italia, Spagna, Irlanda e Bulgaria per un totale di 12 corsi di formazione; • 1 workshop transnazionale rivolto a componenti CAE; • 1 conferenza finale; • 1 guida per formatori sindacali.
<i>Target/destinatari</i>	Formatori sindacali; Funzionari sindacali; Delegati aziendali; Componenti CAE
<i>Partner</i>	L'Associazione Bruno Trentin (Italia) è il coordinatore del progetto. Opererà in stretta cooperazione con FILCAMS-CGIL (Italia) e con gli altri partner: <ul style="list-style-type: none"> • CGIL Lombardia (Italia) • EFFAT (Belgio – Federazione sindacale europea) • WETCO (Bulgaria) • IDEAS Institute (Irlanda) • CCOO de Catalunya (Spagna)
<i>Specifico ruolo della FILCAMS</i>	Tra i motivi che rallentano la costituzione dei Comitati Aziendali Europei ed insidiano l'efficacia dei processi di informazione, consultazione e partecipazione vi sono certamente le difficoltà di comunicazione ed azione condivisa tra i vari soggetti nazionali coinvolti ed altresì le lacune formative di chi dovrebbe rivendicare ed esercitare tali diritti . Sebbene molte aziende del perimetro FILCAMS siano coperte dalla Direttiva sui CAE, non tutte hanno un organo europeo di informazione e consultazione dei lavoratori. Attraverso la realizzazione dei corsi di formazione e le altre attività del progetto, la FILCAMS avrà modo di fornire conoscenze e competenze utili a funzionari e delegati che intendano avviare la negoziazione per un CAE o ne sono parte , oltre a metterli nelle condizioni di rafforzare la cooperazione sindacale con quei paesi in cui operano le multinazionali dei propri settori. Una rapida ed fluida circolazione di informazioni tra il management aziendale ed i componenti dei CAE e tra quest'ultimi e le strutture di rappresentanza a livello nazionale e territoriale garantirebbe una maggiore capacità di intervento sindacale nell'anticipazione e nella gestione dei cambiamenti .