

Progetto ITEM

Promuovere i processi di partecipazione dei lavoratori a livello aziendale formando i principali attori che operano all'interno di multinazionali e/o ne gestiscono le relazioni industriali

PRIMO CORSO

“Il sindacato e la rappresentanza nel mondo globale: i CAE, le Multinazionali, la contrattazione”

OBIETTIVO FORMATIVO

Promuovere ruolo e funzionamento dei CAE e potenziarne l'efficacia attraverso una conoscenza consapevole degli strumenti e dei loro ambiti di intervento a supporto dell'azione sindacale svolta dai funzionari nel perimetro delle multinazionali

STRUTTURA

I temi del corso si sono sviluppati su due giornate e mezza, realizzate a Roma.

CONTENUTI

- ✓ CAE: origine e normativa di riferimento
- ✓ Multinazionali: cosa sono, come agiscono, quali complessità organizzative
- ✓ Geopolitica del sindacalismo in Europa: modelli di rappresentanza, sistemi di contrattazione collettiva e modelli di partecipazione in Europa
- ✓ Esperienze e buone pratiche di contrattazione transnazionale e intersettoriale
- ✓ Il contesto sindacale Europeo: la Ces, le alleanze globali, il Dialogo sociale

OBIETTIVI DIDATTICI

Alla fine dell'intervento formativo i partecipanti sono stati in grado di :

- ✓ conoscere origine normativa e sfere di azione di delegate/i Cae al fine di promuovere il loro ruolo e rafforzare la rappresentanza nelle multinazionali
- ✓ Individuare complessità organizzativa e sistemi integrati in cui operano le aziende multinazionali allo scopo di rappresentare e tutelare i lavoratori che rappresentano in tali contesti in modo consapevole ed efficace
- ✓ Individuare analogie e differenze tra i modelli di rappresentanza e relazioni industriali in Europa al fine di comprendere le peculiarità all'origine della figura CAE e agire una interlocuzione consapevole con sindacalisti di Paesi e sistemi differenti

- ✓ Individuare negli accordi transnazionali e intersettoriali possibili ambiti di intervento della contrattazione di secondo livello con l'ausilio dei CAE allo scopo di valorizzare il ruolo di tali rappresentanti ed essere promotori attivi per un esercizio efficace delle funzioni a loro assegnate
- ✓ Conoscere la struttura e il ruolo del sindacato europeo, il sistema di alleanze globali e i principali aspetti del dialogo sociale per poter partecipare in modo attivo e consapevole alle attività internazionali della categoria

METODOLOGIA

È stata utilizzata una metodologia didattica attiva che valorizza l'esperienza dei funzionari e si integra con il lavoro svolto dagli esperti attraverso:

- studio e discussione di norme, documenti, testi, accordi in micro gruppi di lavoro
- analisi di buone pratiche
- brainstorming
- lezioni dagli esperti